

Câmara Municipal de Taiobeiras  
Estado de Minas Gerais  
PUBLICADO NO QUADRO DE AVISOS  
Respaldo legal Art. 115 da Lei Orgânica

Em 16 / 04 / 2025

SÍLVIA CÁLIA CALDEIRA  
Gabinete e Secret. da Presidência



CÂMARA MUNICIPAL DE TAOBEIRAS



## REDAÇÃO FINAL

### PROJETO DE LEI Nº 015/2025

ALTERA DISPOSITIVOS DAS LEIS Nº 1.516, DE 04 DE ABRIL DE 2024 QUE DISPÕE SOBRE A ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA DA PREFEITURA MUNICIPAL DE TAOBEIRAS E Nº 1.363, DE 01 DE ABRIL DE 2019 QUE REFORMULA O PLANO DE CARREIRA E REMUNERAÇÃO PARA OS PROFISSIONAIS DO MAGISTÉRIO E SERVIÇO DE APOIO ESCOLAR PÚBLICO DO MUNICÍPIO DE TAOBEIRAS, COM A ATUALIZAÇÃO DAS TABELAS DE VENCIMENTOS E CONTÉM OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

A Câmara Municipal de Taiobeiras aprovou e eu, **DENERVAL GERMANO DA CRUZ**, Prefeito Municipal, no uso das atribuições a mim conferidas pela Lei Orgânica Municipal em seu art. 81, VI, e em nome do povo, sanciono a seguinte Lei:

**Art. 1º.** Ficam suprimidos da Lei 1.516/24, 06 (seis) cargos em comissão de diretor escolar e 22 (vinte e dois) cargos de vice-diretor escolar.

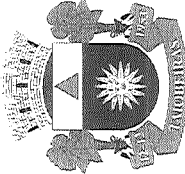
**Art. 2º.** Fica acrescido 06 (seis) cargos em comissão de vice-diretor escolar, na Lei 1363/19, passando o **ANEXO I, Tabela Geral dos Cargos de Provimento em Comissão da Carreira do Magistério**, a vigor com a redação dada pelo anexo I desta Lei.

**Art. 3º.** A **TABELA DE SÍMBOLOS DE VENCIMENTOS DOS CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO DO MAGISTÉRIO** de que trata o anexo II, da Lei 1.363/19, passa a vigor com a redação dada pelo anexo II desta lei.

**Art. 4º.** A **TABELA DE SÍMBOLOS DE VENCIMENTOS DOS CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO DO MAGISTÉRIO** de que trata anexo II-A da Lei 1.363/19, passa a vigor com a redação dada pelo anexo III, desta Lei.



Projeto Aprova na Sessão Ordinária  
De 15 / 04 / 25 Por 11 votos favoráveis,  
00 contrários, 00 abstenções.  
Taiobeiras/MG, 15 de abril de 2025  
25  
PRESIDENTE



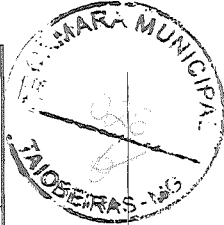
CÂMARA MUNICIPAL DE TAUBATÉ

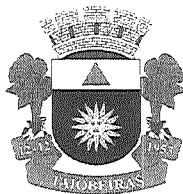
ANEXO I

TABELA GERAL DOS CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO DA CARREIRA DO MAGISTÉRIO

Nova redação dada ao anexo I da Lei 1363/2019

| DENOMINAÇÃO DO CARGO/CLASSE | ATRIBUIÇÕES                                                                                                 | JORNADA SEMANAL DE TRABALHO | REQUISITO PARA INGRESSO                                                                                                                                                             |                                                                                                                  | FORMA DE RECRUTAMENTO                                    | CÓDIGO DO CARGO | Nº DE VAGAS | SÍMBOLO DE VENCIMENTO |
|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------|-------------|-----------------------|
|                             |                                                                                                             |                             | ESCOLARIDADE                                                                                                                                                                        | OUTROS                                                                                                           |                                                          |                 |             |                       |
| [...]                       | [...]                                                                                                       | [...]                       | [...]                                                                                                                                                                               | [...]                                                                                                            | [...]                                                    | [...]           | [...]       | [...]                 |
| 4. VICE-DIRETOR ESCOLAR     | SUPERVISOR E EXECUTAR, SOB ORIENTAÇÃO DIRETA, TRABALHOS ESPECÍFICOS NA ADMINISTRAÇÃO DE ESCOLAS MUNICIPAIS: | 30 horas                    | Nível Superior Completo<br><br>(superior de graduação, de licenciatura curta ou curso normal superior, admitida como formação mínima a obtida em nível médio, na modalidade normal) | I. Existência de vaga no cargo;<br>II. Experiência de 2 anos, no mínimo, na docência, na rede pública de ensino, | Ampla e/ou Restrito<br><br>(Nomeado por ato do Prefeito) | CPC.035.DCA     | 20          | CC-VDE-I              |
|                             | I. Cumprir determinação do Diretor de Escola, no que concerne;                                              |                             |                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                  |                                                          |                 |             |                       |
|                             | II. Acompanhar o trabalho desenvolvido pelo professor;                                                      |                             |                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                  |                                                          |                 |             |                       |
|                             | III. Controlar a assiduidade do professor;                                                                  |                             |                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                  |                                                          |                 |             |                       |
|                             | IV. Distribuir e controlar o material escolar;                                                              |                             |                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                  |                                                          |                 |             |                       |
|                             | V. Manter a disciplina geral da escola;                                                                     |                             |                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                  |                                                          |                 |             |                       |
|                             | VI. Observar o rendimento do professor em sala de aula;                                                     |                             |                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                  |                                                          |                 |             |                       |
|                             | VII. Programar as festividades e eventos comemorados pela escola municipal;                                 |                             |                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                  |                                                          |                 |             |                       |
|                             | VIII. Aferir o grau intelectual do professor e fazê-lo participar de cursos de reciclagem;                  |                             |                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                  |                                                          |                 |             |                       |
|                             | IX. Manter em boas condições os equipamentos à disposição da escola;                                        |                             |                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                  |                                                          |                 |             |                       |





CÂMARA MUNICIPAL DE TAIÓBEIRAS



ANEXO II

**TABELA DE SÍMBOLOS DE VENCIMENTOS DOS CARGOS  
DE PROVIMENTO EM COMISSÃO DO MAGISTÉRIO**

*Nova redação dada ao anexo II da Lei 1363/2019*

| SÍMBOLOS  | VALOR (R\$) |
|-----------|-------------|
| CC-XI     | 5.370,33    |
| CC-DESC I | 6.634,10    |
| CC-VDE I  | 4.081,31    |
| CC- CSE I | 4.864,46    |

*[Handwritten signature]*



## CÂMARA MUNICIPAL DE TAIOBEIRAS



### ANEXO III TABELA DE SÍMBOLOS DE VENCIMENTOS DOS CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO DO MAGISTÉRIO

Nova redação dada ao anexo II-A da Lei 1363/2019

| SÍMBOLO DO VENCIMENTO                | NÍVEL PNRE | VALOR (R\$) | % SOBRE O VENCIMENTO BASE PARA PNRE * | VALOR AULA (R\$) |
|--------------------------------------|------------|-------------|---------------------------------------|------------------|
| <b>DOCÊNCIA</b>                      |            |             |                                       |                  |
| CE – JP                              |            |             |                                       | 32,27**          |
| CE – JP I                            |            |             |                                       | 37,11**          |
| CE – JP II                           |            |             |                                       | 38,71**          |
| CE – P-I                             | <b>N-I</b> | 3.045,19    | <b>Inicial</b>                        |                  |
|                                      | N-II       | 3.501,97    | 15%                                   |                  |
|                                      | N-III      | 3.654,23    | 20%                                   |                  |
| CE – P-II                            | <b>N-I</b> | 3.484,99    | <b>Inicial</b>                        |                  |
|                                      | N-II       | 4.007,74    | 15%                                   |                  |
|                                      | N-III      | 4.181,99    | 20%                                   |                  |
| <b>APOIO PEDAGÓGICO À DOCÊNCIA</b>   |            |             |                                       |                  |
| CE – BIB                             | <b>N-I</b> | 1.624,63    | <b>Inicial</b>                        |                  |
|                                      | N-II       | 1.787,09    | 10%                                   |                  |
|                                      | N-III      | 1.949,56    | 20%                                   |                  |
| CE – SED                             | <b>N-I</b> | 3.661,15    | <b>Inicial</b>                        |                  |
|                                      | N-II       | 4.027,27    | 10%                                   |                  |
|                                      | N-III      | 4.393,38    | 20%                                   |                  |
| CE – PSC                             | <b>N-I</b> | 3.531,34    | <b>Inicial</b>                        |                  |
|                                      | N-II       | 3.884,47    | 10%                                   |                  |
|                                      | N-III      | 4.237,61    | 20%                                   |                  |
| <b>APOIO ADMINISTRATIVO ESCOLAR</b>  |            |             |                                       |                  |
| CE – ASE                             | <b>N-I</b> | 1.862,79    | <b>Inicial</b>                        |                  |
|                                      | N-II       | 2.049,07    | 10%                                   |                  |
|                                      | N-III      | 2.235,35    | 20%                                   |                  |
| CE – ABIB                            | <b>N-I</b> | 1.518,00    | <b>Inicial</b>                        |                  |
|                                      | N-II       | 1.669,80    | 10%                                   |                  |
|                                      | N-III      | 1.821,60    | 20%                                   |                  |
| CE – SEC                             | <b>N-I</b> | 1.963,18    | <b>Inicial</b>                        |                  |
|                                      | N-II       | 2.159,50    | 10%                                   |                  |
|                                      | N-III      | 2.355,82    | 20%                                   |                  |
| <b>APOIO OPERACIONAL EDUCACIONAL</b> |            |             |                                       |                  |
| CE – MC                              | <b>N-I</b> | 1.749,91    | <b>Inicial</b>                        |                  |
|                                      | N-II       | 1.924,90    | 10%                                   |                  |
|                                      | N-III      | 2.099,89    | 20%                                   |                  |
| CE – MTE                             | <b>N-I</b> | 2.262,81    | <b>Inicial</b>                        |                  |
|                                      | N-II       | 2.375,95    | 5%                                    |                  |
|                                      | N-III      | 2.602,23    | 15%                                   |                  |
| CE – SESC                            | <b>N-I</b> | 1.518,00    | <b>Inicial</b>                        |                  |
|                                      | N-II       | 1.593,90    | 5%                                    |                  |
|                                      | N-III      | 1.745,70    | 15%                                   |                  |

\*\* Jornada Parcial: Utilizado para pagamento em caso de vínculo fracionado, para os casos em que o contrato para professor não completar a jornada semanal mínima de trabalho de 25 horas semanais.